

**Федеральное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Санкт-Петербургское специальное учебно-воспитательное учреждение закрытого типа»**

Согласовано
Директор Санкт-Петербургского СУВУ



В.В. Мионов

Утвержден
протоколом заседания Совета Учреждения
от «05» 02 2024 г. № 58

**Доклад
об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям
антимонопольного законодательства в деятельности Санкт-Петербургского СУВУ
за 2023 год**

1. Общие положения

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 27.12.2017 № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции», распоряжения Правительства Российской Федерации от 18.10.2018 № 2258-р «О методических рекомендациях по созданию и организации федеральными органами исполнительной власти системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства» в Санкт-Петербургском СУВУ (далее - Учреждение) утвержден приказ от 19.01.2021 № 23 «Об утверждении положения об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в Санкт-Петербургском СУВУ» (далее – Приказ № 23).

В целях обеспечения открытости и доступа на официальном сайте Учреждения в разделе «Локальные нормативные акты образовательной организации и осуществления образовательной деятельности» можно ознакомиться с информацией.

2. Информация о проведении выявления и оценки нарушения антимонопольного законодательства

Согласно Приказа № 23 проводятся следующие мероприятия:

- а) анализ выявленных нарушений антимонопольного законодательства в деятельности Учреждения за предыдущие 3 года не реже одного раза в год (наличие предупреждений, штрафов, жалоб, возбужденных дел);
- б) мониторинг и анализ практики применения Учреждением антимонопольного законодательства;
- в) проведение систематической оценки эффективности разработанных и реализуемых мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства.

2.1. Анализ выявленных нарушений антимонопольного законодательства в деятельности учреждения за предыдущие 3 года не реже одного раза в год (наличие предупреждений, штрафов, жалоб, возбужденных дел о нарушениях антимонопольного законодательства)

В целях проведения указанного мероприятия у структурных подразделений Учреждения была запрошена и проанализирована информация о наличии (отсутствии) нарушений антимонопольного законодательства в деятельности Учреждения за 3 года, предшествующих текущему году, и за текущий год (наличие предупреждений, штрафов, жалоб, возбужденных дел).

Уполномоченным должностным лицом проведен анализ выявленных нарушений антимонопольного законодательства в деятельности Учреждения в период 2021 - 2023 годов Анализ правоприменительной практики при рассмотрении дел в Управлении ФАС по Санкт-Петербургу (1 жалоба за 2023 год, за 2021 -

2022 год жалобы отсутствуют, административные правонарушения отсутствуют) показал нарушения требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок. Жалоба признана обоснованной.

Выдано предписание.

Рассмотрение дел по вопросам применения и возможного нарушения Учреждением норм антимонопольного законодательства в судебных инстанциях не осуществлялось.

Локальные правовые акты Санкт-Петербургского СУВУ, в которых Управление ФАС по Санкт-Петербургу выявлены нарушения антимонопольного законодательства в указанный период отсутствуют.

В целях недопущения нарушений в дальнейшем, при организации закупок контрактному управляющему Учреждения соблюдать требования установленные законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок.

2.2 Мониторинг и анализ практики применения Учреждением антимонопольного законодательства

В рамках указанного мероприятия в 2023 году специалистом по кадрам направлены:

— запросы сведений от структурных подразделений Учреждения о наличии (отсутствии) замечаний и предложений по проектам локальных нормативных актов;

— запросы сведений о выявленных конфликтах интересов в деятельности сотрудников в сфере функционирования антимонопольного комплаенса в Учреждении, разработанных предложениях по его предотвращению, о проведении соответствующих внутренних проверок.

Согласно информации, поступившей на перечисленные выше запросы, замечания и предложения отсутствовали.

Ситуаций конфликта интересов в деятельности Учреждения в сфере функционирования антимонопольного комплаенса не выявлено, внутренних проверок не проводилось.

2.3 Проведение систематической оценки эффективности разработанных и реализуемых мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства

Результат проведения оценки рисков нарушения антимонопольного законодательства уполномоченным должностным лицом осуществляется согласно Карте рисков нарушения антимонопольного законодательства и Плану мероприятий (дорожная карта) по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства.

В целях исключения положений, противоречащих нормам антимонопольного законодательства на стадии разработки проектов НЛА, договоров, соглашений, уполномоченным должностным лицом на постоянной основе проводится юридическая экспертиза актов, подготовленных структурными подразделениями Учреждения.

В период 2021-2023 годы обучение сотрудников по образовательным программам в области антимонопольного комплаенса не проводилось. В течение 2024 года планируется обучение сотрудников по образовательным программам в области антимонопольного комплаенса, должностные обязанности которых предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства.

3. Информация о достижении ключевых показателей эффективности функционирования антимонопольного комплаенса

В целях оценки эффективности функционирования антимонопольного комплаенса устанавливаются следующие ключевые показатели:

1) для учреждения в целом являются:

— коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны учреждения (по сравнению с 2021 годом);

2) Для уполномоченного должностного лица рассчитывается следующий КПЭ:

— доля сотрудников учреждения, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу.

В соответствии с обозначенными нормами в 2023 году достигнуты следующие значения ключевых показателей.

1) Коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны учреждения (по сравнению с 2021 годом) рассчитывается по формуле:

$$КСН = \frac{КН_{2020}}{КН_{оп}} \text{ где}$$

КСН - коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны учреждения по сравнению с 2021 годом;

КН₂₀₂₀ - количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны учреждения в 2021 году.

КН_{оп} - количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны учреждения в отчетном периоде (в 2023 году).

$$КСН = 0/1 = 0$$

Таким образом, снижение количества нарушений антимонопольного законодательства в Учреждении в 2023 году по сравнению с 2021 годом не произошло.

2) Доля сотрудников учреждения, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу рассчитывается по формуле:

$$ДСо = \frac{КСо}{КСобщ} \text{ где}$$

ДСо - доля сотрудников учреждения, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;

КСо - количество сотрудников учреждения, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;

КСобщ - общее количество сотрудников учреждения, должностные обязанности которых предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства.

$$ДСо = 0/7 = 0$$

Таким образом, ключевой показатель не выполнен в полном объеме.

4. Выводы по результатам проведенного анализа

Проведенный анализ позволяет сделать вывод о том, что сферами деятельности Учреждения, наиболее подверженным рискам нарушения антимонопольного законодательства, остается контрактная система в сфере закупок. Таким образом, снижение количества нарушений антимонопольного законодательства в Учреждении в 2023 году по сравнению с 2021 годом не произошло.

Оценка рисков нарушения антимонопольного законодательства, проводится согласно Карте рисков нарушения антимонопольного законодательства и Плану мероприятий (дорожная карта) по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства.

Проведение планового обучения сотрудников учреждения по программам антимонопольного законодательства и антимонопольного комплаенса.