

Министерство просвещения Российской Федерации
**Федеральное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Санкт-Петербургское специальное учебно-воспитательное учреждение закрытого типа»**

Согласовано
Директор Санкт-Петербургского СУВУ



В.В. Миронов
В.В. Миронов

Утвержден
протоколом заседания Совета Учреждения
от «26» 01 2026 г. № 3

**Доклад
об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям
антимонопольного законодательства в деятельности Санкт-Петербургского СУВУ
за 2025 год**

1. Общие положения

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 27.12.2017 № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции», распоряжения Правительства Российской Федерации от 18.10.2018 № 2258-р «О методических рекомендациях по созданию и организации федеральными органами исполнительной власти системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства» в Санкт-Петербургском СУВУ (далее - Учреждение) утвержден приказ от 19.01.2021 № 23 «Об утверждении положения об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в Санкт-Петербургском СУВУ» (далее – Приказ № 23).

В целях обеспечения открытости и доступа на официальном сайте Учреждения в разделе «Локальные нормативные акты образовательной организации и осуществления образовательной деятельности» можно ознакомиться с информацией.

2. Информация о проведении выявления и оценки нарушения антимонопольного законодательства

Согласно Приказа № 23 проводятся следующие мероприятия:

- а) анализ выявленных нарушений антимонопольного законодательства в деятельности Учреждения за предыдущие 3 года не реже одного раза в год (наличие предупреждений, штрафов, жалоб, возбужденных дел);
- б) мониторинг и анализ практики применения Учреждением антимонопольного законодательства;
- в) проведение систематической оценки эффективности разработанных и реализуемых мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства.

2.1. Анализ выявленных нарушений антимонопольного законодательства в деятельности учреждения за предыдущие 3 года не реже одного раза в год (наличие предупреждений, штрафов, жалоб, возбужденных дел о нарушениях антимонопольного законодательства)

В целях проведения указанного мероприятия у структурных подразделений Учреждения была запрошена и проанализирована информация о наличии (отсутствии) нарушений антимонопольного законодательства в деятельности Учреждения за 3 года, предшествующих текущему году, и за текущий год (наличие предупреждений, штрафов, жалоб, возбужденных дел).

Уполномоченным должностным лицом проведен анализ выявленных нарушений антимонопольного законодательства в деятельности Учреждения в период **2023 - 2025** годов. Анализ правоприменительной практики при рассмотрении дел в Управлении ФАС по Санкт-Петербургу показал нарушения требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок.

В 2025 году жалобы отсутствуют, административные правонарушения отсутствуют.

В 2024 году поступила 1 жалоба. Признана не обоснованной. Предписание не выдавалось.

В УФАС по Санкт-Петербургу рассмотрено 1 административное правонарушение за 2023 год, по результатам ведомственной проверки учреждения.

В 2023 году поступила 1 жалоба за 2023 год. Жалоба признана обоснованной. Выдано предписание.

Рассмотрение дел по вопросам применения и возможного нарушения Учреждением норм антимонопольного законодательства в судебных инстанциях не осуществлялось.

Локальные правовые акты Санкт-Петербургского СУВУ, в которых Управление ФАС по Санкт-Петербургу выявлены нарушения антимонопольного законодательства в указанный период отсутствуют.

В целях недопущения нарушений в дальнейшем, при организации закупок контрактному управляющему Учреждения соблюдать требования установленные законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок.

2.2 Мониторинг и анализ практики применения Учреждением антимонопольного законодательства

В рамках указанного мероприятия в 2025 году специалистом по кадрам направлены:

— запросы сведений от структурных подразделений Учреждения о наличии (отсутствии) замечаний и предложений по проектам локальных нормативных актов;

— запросы сведений о выявленных конфликтах интересов в деятельности сотрудников в сфере функционирования антимонопольного комплаенса в Учреждении, разработанных предложениях по его предотвращению, о проведении соответствующих внутренних проверок.

Согласно информации, поступившей на перечисленные выше запросы, замечания и предложения отсутствовали.

Ситуаций конфликта интересов в деятельности Учреждения в сфере функционирования антимонопольного комплаенса не выявлено, внутренних проверок не проводилось.

2.3 Проведение систематической оценки эффективности разработанных и реализуемых мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства

Результат проведения оценки рисков нарушения антимонопольного законодательства уполномоченным должностным лицом осуществляется согласно Карте рисков нарушения антимонопольного законодательства и Плану мероприятий (дорожная карта) по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства.

В целях исключения положений, противоречащих нормам антимонопольного законодательства на стадии разработки проектов НЛА, договоров, соглашений, уполномоченным должностным лицом на постоянной основе проводится юридическая экспертиза актов, подготовленных структурными подразделениями Учреждения.

В период 2023-2025 г.г. обучение сотрудников по образовательным программам в области антимонопольного комплаенса не проводилось.

В течение 2026 года планируется обучение четырех сотрудников (руководителя службы закупок, специалиста по закупкам, юрисконсульта, специалиста по кадрам) по образовательным программам в области антимонопольного комплаенса, должностные обязанности которых предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства.

3. Информация о достижении ключевых показателей эффективности функционирования антимонопольного комплаенса

В целях оценки эффективности функционирования антимонопольного комплаенса устанавливаются следующие ключевые показатели:

1) для учреждения в целом являются:

— коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны учреждения (по сравнению с 2023 годом);

2) Для уполномоченного должностного лица рассчитывается следующий КПЭ:

— доля сотрудников учреждения, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия

по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу.

В соответствии с обозначенными нормами в **2025** году достигнуты следующие значения ключевых показателей.

1) Коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны учреждения (по сравнению с **2023** годом) рассчитывается по формуле:

$$КСН = \frac{КН_{2020}}{КН_{\text{Ноп}}}$$
 где

КСН - коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны учреждения по сравнению с **2023** годом;

КН₂₀₂₀" количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны учреждения в **2023** году.

КНоп - количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны учреждения в отчетном периоде (в **2025** году).

$$КСН = 1/0 = 0$$

Таким образом, произошло снижение количества нарушений антимонопольного законодательства в Учреждении в **2025** году по сравнению с **2023** годом.

2) Доля сотрудников учреждения, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу рассчитывается по формуле:

$$ДСо = \frac{КСо}{КС_{\text{общ}}}$$
 где

ДСо - доля сотрудников учреждения, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;

КСо - количество сотрудников учреждения, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу;

КС_{общ} - общее количество сотрудников учреждения, должностные обязанности которых предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства.

$$ДСо = 0/7 = 0$$

Таким образом, ключевой показатель не выполнен в полном объеме.

4. Выводы по результатам проведенного анализа

Проведенный анализ позволяет сделать вывод о том, что сферами деятельности Учреждения, наиболее подверженным рискам нарушения антимонопольного законодательства, остается контрактная система в сфере закупок. Таким образом, произошло снижение количества нарушений антимонопольного законодательства в Учреждении в **2025** году по сравнению с **2023** годом.

Оценка рисков нарушения антимонопольного законодательства, проводится согласно Карте рисков нарушения антимонопольного законодательства и Плану мероприятий (дорожная карта) по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства.

Требуется проведение планового обучения сотрудников учреждения по программам антимонопольного законодательства и антимонопольного комплаенса.